



Teams und Entwicklung

Unterstützung
für Teams und deren Führungskräfte

www.sebastianweidner.de



Teamdynamiken (aus)halten

Ob Teams neu zu strukturieren oder langwährende Gruppen-Probleme zu lösen – der „interne“ Betriebsfrieden von Teams und die Loyalität von Mitarbeitern gerät bei großen Veränderungen gern ins Wanken. Betroffene und Vorgesetzte erleben emotionale Achterbahnfahrten, die das Tagesgeschäft meist negativ beeinflussen können. Viele Vorgesetzte unterschätzen (und manchmal auch überschätzen) dabei oft ihre emotionalen Kompetenzen zum Vorbereiten, Ausführen und Begleiten von tiefergehenden Teamentwicklungsprozessen.

Dieses Beratungspaket beinhaltet die Unterstützung von **Teamprozessen**, um eine **weitere Eskalationsspirale** zu verhindern, sowie die **psycho-soziale Sicherheit** des Teams zu erhöhen.

Ihr Nutzen für die Teams & deren Führungskräfte

- > Unterstützung zur Fortentwicklung der Teams
- > Mit authentischer Kommunikation Vertrauen wiedererlangen
- > Neues Kennenlernen (alt-)bewährter Muster und mögliches Neuordnen
- > Supervision von möglichen lähmenden Schockzuständen und Konfliktsituationen innerhalb von Führungskräften

Einsatzmöglichkeiten

- > Unterstützung bei Turnarounds in Teamkonstellationen
- > Begleiten von belastenden, dysfunktional-erscheinenden Konflikten
- > Umstrukturierungen von Team-Konstellationen
- > Vorbereiten und Begleiten von anspruchsvollen Team-Szenarien

Anzahl der Teilnehmenden, Zeitumfang und Kosten

Der Zeitbedarf ist abhängig von der Anzahl der Teilnehmenden. Nach gemeinsamer Erkundung des Themas, ist ggf. ein weiterer unabhängiger Kollege/in zur Unterstützung notwendig.

Interessiert? Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.

Kontakt

Ihr Ansprechpartner:

Sebastian Weidner, kontakt@sebastianweidner.de

☎ +49 176 615 217 85

